

Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЕНАКИЕВСКИЙ ТЕХНИКУМ ОТРАСЛЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»



ПЛАН

Работы Центра карьеры

(содействия трудоустройству выпускников)

2024-2025 учебного года

**План работы Центра карьеры (содействия трудоустройству
ГБПОУ «ЕНАКИЕВСКИЙ ТЕХНИКУМ ОТРАСЛЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»
2024-2025 учебного года**

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦК;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями работодателями;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦК						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦК	Сентябрь 2024	Члены рабочей группы ЦСТВ	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты ЦК	Сентябрь 2024	Члены рабочей группы ЦСТВ	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, районе	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заведующий учебно-производственной практикой	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Члены рабочей группы ЦСТВ, председатели ЦК, классные руководители	Материалы тренингов, семинаров	Сформированное у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, о представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3.	Обучение студентов - участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс», «Профессиональ» составлению резюме	Студенты/ выпускники СПО - участники, победители и	В течение года	Члены рабочей группы ЦСТВ, председатели ЦК	Составленные и опубликованные резюме	Информирование работодателей об участниках, победителях

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
		призеры чемпионата «Абилимпикс»			призерах чемпионата «Абилимпикс»	
4.	Профориентационный тренинг «Успешные шаги в профессию/специальность»	Студенты/ выпускники СПО	Май 2025	Классные руководители	Профориентационный тренинг	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
5.	Проведение ярмарок вакансий.	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Члены рабочей группы ЦСТВ, классные руководители	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
6.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, находящиеся под риском не трудоустройства (по различным причинам)	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Члены рабочей группы ЦСТВ. Классные руководители	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
7.	Ознакомление студентов к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Март 2025	Заведующий учебно-производственной практикой, руководители практик	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
<p align="center">III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями</p>						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Члены рабочей группы ЦСТВ. Классные руководители	Материалы мероприятий	-Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ на трудоустройство по специальности
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», (взаимодействие с центром занятости населения некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями) (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ, в т.ч. участники и победители чемпионата «Абилимпикс»	В течение года	Заместитель директора, заведующий учебно-производственной практикой, руководители практик	Материалы, отчетная документация	-Информированность студентов -инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории

3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Заведующие отделениями, классные руководители	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
6.	Содействие в организации наставничества на предприятиях	ПОО Работодатели	В течение года	Руководители производственных практик	Материалы, мероприятия	Наставничество на предприятиях
7.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	ПОО Работодатели	В течение года	заведующий учебно-производственной практикой, заведующие отделениями	ПОО	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
8.	Информирование предприятий и организаций Донецкой области о планируемом выпуске	ПОО	Сентябрь 2024	заведующий учебно-производственной практикой, ответственный за размещение информации на сайте	Информация на сайте ПОО	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация на
10.	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и ЦОП иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	В течение года	ПОО	Члены рабочей группы ЦСТВ. Классные руководители	Занятость выпускников	Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью их трудоустройства

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
11.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	ПОО Предприятия	ежегодно	Заместитель директора, председатели ЦК	Дем.экзамен Конкурсы профессионального мастерства	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
12.	Реализация проекта «Экскурсии предпринимательской профориентации «Я делаю бизнес»	ПОО	В течение года	Классные руководители	Экскурсии	Количество студентов, участвующих в проекте 2024 г. - _____ чел. 2025 г. - _____ чел.
13.	Сопровождение студентов по организации их временной занятости в том числе в летней период	ПОО	В течение года	Заведующие отделениями, Классные руководители	Занятость выпускников	Количество студентов. Получивших консультации о временной занятости 2024 г. - _____ чел. 2025 г. - _____ чел.
14.	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	ПОО	В течение года	Председатели ЦК	Уроки финансовой и правовой грамотности	Количество студентов, принявших участие в мероприятии 2024 г. - _____ чел. 2025 г. - _____ чел.

15.	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	ПОО Работодатели	В течение года	Классные руководители	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период
16	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	ПОО	В течение года	Заведующий учебно-производственной практикой, заведующие отделениями	Наставничество	Охват студентов наставничеством: 2024 г. - _____% 2025 г. - _____%
17	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском не трудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций -доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний	ПОО	В течение года	руководители практик	Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет	Доля трудоустроенных выпускников: 2024- _____% -находящихся под риском не трудоустройства - ушли в отпуск по уходу за ребенком - завершающих прохождение военной службы по призыву 2025- _____% -находящихся под риском не трудоустройства - ушли в отпуск по уходу за ребенком - завершающих прохождение военной службы по призыву

18.	Проведение мероприятий по эксплуатации информационных систем базы вакансий «Работа в России»	ПОО		В течение года	Заведующий учебно-производственной практикой, заведующие отделениями	Информация для выпускников	100% информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»
19.	Проведение практикумов с и подготовке и размещению резюме, участие в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	ПОО		В течение года	Заведующие отделениями, председатели ЦК	Составление резюме	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват 2024 г. - ____ чел. 2025 г. - ____ чел.
20.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	ПОО		В течение года	ПОО Социальный педагог	Проведение групповых социально-психологических тренингов	100% охват выпускников
21.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», через цифровую платформу ПОО, посредством которых они могут актуализировать полученные знания	ПОО		В течение года	ПОО Ответственны	Ответственный за размещение информации на сайте техникума	Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специальностей для содействия в трудоустройстве Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ

22.	Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателем»	ПОО Работодатели	январь 2024-февраль 2024 Далее ежегодно	ЦОПШ ПОО	Заведующий учебно-производственной практикой, заведующие отделениями	Количество студентов-участников 2024 г. - _____ чел. 2025 г. - _____ чел.
23.	Проведение коуч-сессий ведущими специалистами предприятий для обучающихся по программам среднего профессионального образования «От студента до специалиста»	ПОО специалисты предприятий	В течение года	Социальный педагог		Количество студентов-участников 2024 г. - _____ чел. 2025 г. - _____ чел.
IV. Отслеживание результативности деятельности						
1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников ПОО	ПОО	В течение года	Члены рабочей группы ЦСТВ	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
2.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	ПОО	В течение года	Члены рабочей группы ЦСТВ	Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
3.	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах	ПОО	В течение года	Члены рабочей группы ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦК	Доля выпускников, принимающих участие в данных проектах 2024 г. - _____ % 2025 г. - _____ %
4.	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций	ПОО	в течение года	преподаватели	Тесты	Количество студентов-участников 2024 г. - _____ чел. 2025 г. - _____ чел.
5.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft-компетенций студентов	ПОО	В течение года	Члены рабочей группы ЦСТВ	Информированность о мероприятиях, направленных на развитие soft компетенций	Количество студентов-участников 2024 г. - _____ чел. 2025 г. - _____ чел.

6.	Проведение анализа эффективности деятельности ЦК	ПОО	август 2024	Администрация техникума	Подведены результаты деятельности ЦК (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦК	Анализ проведения эффективности
7.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	ПОО	В течение года	Методист техникума	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	Повышение квалификации педагогов
8.	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве и разработки критериев работы с данными категориями	ПОО	В течение года	Члены рабочей группы ЦСТВ, социальный педагог	Карта критериев работы с разными категориями выпускников	Отчёт
9.	Формирование в ЦК реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве	ПОО	В течение года	Члены рабочей группы ЦСТВ, социальный педагог	Формирование реестра	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2024-_____% 2025-_____%
10.	Организация мониторинга занятости выпускников Донецкой области текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	ПОО	Ежемесячно	Классные руководители	Мониторинг занятости	Доля выпускников ПОО, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2024 г.-_____% 2025 г.-_____%

11.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	ПОО	В течение года	Заведующий учебно-производственной практикой	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.	Мониторинг
12.	Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству	ПОО	Июнь 2025	Классные руководители мастера п/о.	Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности	Анкетирование
13	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	ПОО	Август 2025	Члены рабочей группы ЦСТВ	Определение рисков	Отчет